

Представитель от работодателя:

Директор ГБУСО «СРЦН «Маячок» в
Саракташском районе

 Л.А. Одиноченко

« 16 » 03 2022г.

Представитель от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГБУСО «СРЦН
«Маячок» в Саракташском районе

 Л.В. Кузнецова

« 16 » 03 2022г.

Министр социального развития
Оренбургской области

 Е.А. Сладкова

« 16 » 03 2022г.

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Оренбургской области
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
«Маячок» в Саракташском районе на 2022-2025 годы**

Регистрационный номер: 08300006/2249

от 24.03.2022г.

Директор ГБУСО «СРЦН Саракташского района»  Курмазов Н.И.



Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Оренбургской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Маячок» в Саракташском районе (далее - Учреждение), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Одиноченко Людмилы Анатольевны, действующего на основании Устава и первичная профсоюзная организация ГБУСО «СРЦН «Маячок» в Саракташском районе, именуемая в дальнейшем «Работники», в лице председателя Кузнецовой Любовь Викторовны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол от 05 марта 2022 г. №7), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о внесении в Коллективный договор ГБУСО «СРЦН «Маячок» в Саракташском районе на 2022-2025 гг. следующих изменений:

1. Раздел 4 Коллективного договора дополнить пунктом 4.4. в следующей редакции:

«4.4. Работодатель предоставляет на основании письменного заявления работника выходные дни с сохранением заработной платы в случае:

- смерти близких родственников (супруг (супруга), детей, родителей, родных братьев и сестер) - три дня;
- в день знаний 1 сентября матери (отцу), у кого дети идут в 1 класс – один день.».

2. В Приложении № 1 к Коллективному договору в разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.4. изложить в новой редакции:

«5.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения в целом или его отдельных структурных подразделений.

При привлечении к работе в выходной или нерабочий праздничный день работников, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, входит тарифная часть заработной платы, исчисленная в размере двойной дневной или часовой

ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

При привлечении к работе в выходной или нерабочий праздничный день работников в пределах месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, входит тарифная часть заработной платы, исчисленная в размере одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада).

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

2. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Оренбургской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Маячок» в Саракташском районе на 2022-2025г.г., вступает в силу с момента подписания Сторонами.